
Aika 23.04.2024, klo 09:01 - 13:34

Paikka Neuvotteluhuone N2, Satasairaala/Teams

Käsitellyt asiat

- § 111 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 112 **Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**
- § 113 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**
- § 114 **Aluevaltuuston kokouksen 15.4.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 115 **Eroaminen aluevaltuuston jäsenyydestä, Immonen**
- § 116 **Aluevaalilautakunnan sihteerin palkkio**
- § 117 **Kahden henkilöstöpalveluiden viran toimivallan tarkennus konsernipalveluiden toimintasäännössä**
- § 118 **Kiinteistö Oy Satakruunun hallituksen nimeäminen**
- § 119 **Satakunnan hyvinvointialueen ja koy Satakruunun välisten vuokrasopimusten muuttaminen vastaamaan asumisyksikkökohtaista kustannusrakennetta**
- § 120 **Järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisen selvityksen antaminen**
- § 121 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kumppanuussopimuksia ja kuntouttavaa työtoimintaa**
- § 122 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien ikääntyneiden kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestämistä Satakunnan hyvinvointialueella**
- § 123 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien silmäterveyden seurannan kehittämistä Satakunnan hyvinvointialueella**
- § 124 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnon vapauden turvaamista työjärjestelyin**
- § 125 **Vastine oikaisuvaatimukseen koskien päätöstä siirrosta toiseen virkaan määrääjäksi**
- § 126 **Vastine oikaisuvaatimukseen koskien päätöstä siirrosta toiseen virkaan määrääjäksi**
- § 127 **Vastine oikaisuvaatimukseen palkkasaatavaa koskevassa asiassa**
- § 128 **Ensihoitopalvelun palvelutasopäätös vuodelle 2024**
- § 129 **2M-IT Oy osakassopimus**
- § 130 **Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**
- § 131 **Muut asiat**
- § 132 **Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Lehtonen, puheenjohtaja
Juha Korkea-aho, 2. varapuheenjohtaja
Mika Aho
Sauli Ahvenjärvi
Sinikka Alenius
Taru Anttila
Irmeli Elomaa
Aila Haikkonen, pois § 113
Kari Hannus, poistui 12:01
Anne Holmlund
Keijo Kerola
Voitto Raita-aho
Heidi Sakari, pois § 113
Jami Toivonen
Rauno Vesivalo
Mirja Ylijoki

Muut saapuvilla olleet

Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri
Niina Immonen, pois § 115, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Eeva Kalli, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 12:17
Marika Uimaluoto, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä
Tero Mäkiranta, § 113, 117-118
Kari-Matti Haapala, § 113, 118-119
Kalevi Mäkipää, § 113
Jukka Tapiola, § 116
Marika Lanne, § 120-121
Saila Hohtari, § 120, 123
Jaana Männikkö, § 122-123
Hanna-Leena Markki, § 123-124
Ari Pekkala, Asianajotoimisto Astrea Oy, § 125-126
Katri Mannermaa, § 125-127
Ursula Vainionpää, § 125-127
Johanna Karlström, § 125-127
Pia Lahtinen, § 128
Pekka Tähtinen, § 128
Johanna Ruusela
Sini Gahmberg, viestintä

Poissa

Marja-Leena Alho, 1. varapuheenjohtaja
Sampsa Kataja, aluevaltuuston puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Harri Lehtonen
Puheenjohtaja

Anna Alarautalahti-Heurlin
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Satakunnan hyvinvointialue 25.04.2024 klo 19:20. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Rauno Vesivalo

Mirja Ylijoki

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtävillä Satakunnan hyvinvointialueen verkkosivuilla sata.cloudnc.fi
30.4.2024

Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja

§ 111**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Käsittelyjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista muilta osin, paitsi pykälät 125-127 päätettiin käsitellä pykälän 113 jälkeen.

§ 112

Kokouksen pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Rauno Vesivalo ja Mirja Ylijoki.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 113

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus

Käydään keskustelua ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Aila Haikkonen ja Heidi Sakari ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

§ 114**Aluevaltuuston kokouksen 15.4.2024 päätösten täytäntöönpano**

SATAHADno-2024-918

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Aluevaltuuston 15.4.2024 pidetyn kokouksen pöytäkirja julkaistaan internet-sivuilla.

Pöytäkirja on nähtävillä ja se esitellään tarvittaessa aluehallituksen kokouksessa.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan aluehallituksen tehtävä on vastata aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

todeta, että aluevaltuuston 15.4.2024 pidetyn kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät mene aluevaltuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä ole lainvastaisia sekä hyväksyä päätökset täytäntöönpantavaksi seuraavasti:

18 § Kokouksen avaus

- ei täytäntöönpanoa

19 § Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen

- ei täytäntöönpanoa

20 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä tilapäisen puheenjohtajan valinta

- ei täytäntöönpanoa

21 § Kokouksen pöytäkirjantarkastajat

- ei täytäntöönpanoa

22 § Eroaminen aluevaalilautakunnan varajäsenen tehtävästä, Palmgren

pöytäkirjanote:

- Piia Palmgrén

- Elli-Maria Koivula

- aluevaalilautakunnan sihteeri

23 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien sosiaalisen kuntoutuksen toimintarahan ja matkakulujen maksaminen yleisen kulkuneuvon mukaan työtehtävissä oleville henkilöille Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä, Leena Jokinen-Anttila
- toimialuejohtaja Saira Hohtari
- vastuuyksikön päällikkö Anna Isoviita
- vastuualuejohtaja Krista Virtanen-Olejniczak

24 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien tilavuokrien hintatasoneuvottelujen aloittamista

pöytäkirjanote:

- Voitto Raita-aho
- tekninen johtaja Kari-Matti Haapala

25 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kilpailutuksien toimintamallin tarkistamista

pöytäkirjanote:

- KOK ja KD, Anne Holmlund
- hankinta- ja logistiikkajohtaja Juha-Pekka Heikkinen

26 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien lyhytaikaishoitopaikkaan kulkemista ikääntyneiden palveluissa

pöytäkirjanote:

- Perussuomalaiset, Niina Immonen
- vastuualuejohtaja Taina Juvonen

27 § Valtuustoaloitteiden ja asukasaloitteiden käsittelyn avaus

- ei täytäntöönpanoa

28 § Satakunnan hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen

pöytäkirjanote:

-
- aluehallituksen ja aluevaltuuston jäsenet
 - hyvinvointialueen johtoryhmä

29 § Aluevaltuuston puheenjohtajiston erottaminen

pöytäkirjanote:

- tilapäiseen valiokuntaan valitut jäsenet ja varajäsenet

30 § Valtuutettujen aloitteet

Mari Kaunistola ensimmäisenä allekirjoittajana, valtuustoaloite koskien Satakunnan hyvinvointialueen muutosjohtamisen tilan selvittämistä ulkopuolisella taholla

pöytäkirjanote:

- aluehallituksen puheenjohtaja
- aluehallituksen sihteeri

31 § Muut asiat

- ei täytäntöönpanoa

32 § Tiedoksi merkittävät asiat

- ei täytäntöönpanoa

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 115**Eroaminen aluevaltuuston jäsenyydestä, Immonen**

SATAHADno-2024-2563

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

1 Eronpyyntö hyvinvointialueen aluevaltuuston jäsenyydestä, Immonen
Verkkojulkisuus rajoitettu

Aluevaltuutettu Joonas Immonen on jättänyt 23.3.2024 allekirjoitetun eroanomuksen. Eroanomuksessa Immonen vetoaa muuttoonsa toiselle paikkakunnalle.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetuille ja varavaltuutetuille.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan, jos valtuutettu on vapautettu toimestaan, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Hyvinvointialuelain 76 §:n mukaisesti hyvinvointialueen luottamustoimeen on vaalikelpoinen henkilö, joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Lain 83 §:ssä säädetään, että jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti. Luottamustoimen päättyminen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta on toimielimen nimenomaisesti todettava.

Aluehallituksen tulisi saattaa asia aluevaltuuston päätettäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää todeta Joonas Immosen aluevaltuutetun tehtävän päättyneeksi vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta ja, että
- aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Niina Immonen ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 116**Aluevaalilautakunnan sihteerin palkkio**

SATAHADno-2024-2777

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, Jukka Tapiola

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi, jukka.tapiola@sata.fi

Vaalilain 12 b §:n 3 momentin mukaan aluevaalilautakunta ottaa itselleen sihteerin ja muun tarvittavan henkilöstön. Aluevaalilautakunta on kokouksessaan 20.3.2024 § 4 päättänyt ottaa lautakunnan ensimmäiseksi sihteeriksi varatuomari Kalle Kulmalan ja toiseksi sihteeriksi varatuomari Ville Niiniviidan.

Aluevaalilautakunnan sihteerille tulee maksaa palkkio kokousten ulkopuolella suoritetusta vaalien valmistelutyöstä ja vaaleihin liittyvistä jälkitöistä sekä aluevaalilautakunnan toimintaan liittyvistä töistä palkkiolaskun mukaan. Aluevaalilautakunnan sihteerin palkkion määrän esitetään seuraavan oikeusministeriön 17.11.2023 vaaliپیirilautakunnan sihteerille vahvistaman palkkion määrää, joka on 52 euroa/tunti. Sihteerin tuntipalkkion suuruus esitetään aluehallituksen vahvistettavaksi.

Lisäksi on tarkoituksenmukaista, että aluevaalilautakunta oikeutetaan päättämään muun aluevaaleja 2025 varten palkattavan vaalihenkilöstön palkoista tai palkkioista.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- vahvistaa aluevaalilautakunnan sihteeereille tuntipalkkioksi 52 euroa. Tuntipalkkio suoritetaan sunnuntaina tehtävästä työstä kaksinkertaisena
- aluevaalilautakunnan puheenjohtaja valtuutetaan hyväksymään sihteerien palkkiolaskut
- oikeuttaa aluevaalilautakunnan päättämään muun aluevaaleja 2025 varten palkattavan vaalihenkilöstön palkoista tai palkkioista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Kalle Kulmala/aluevaalilautakunta, Ville Niiniviita

§ 117**Kahden henkilöstöpalveluiden viran toimivallan tarkennus konsernipalveluiden toimintasäännössä**

SATAHADno-2024-2928

Valmistelija / lisätiedot:

Tero Mäkiranta

tero.makiranta@sata.fi

Konsernipalveluiden toimialueen henkilöstöpalvelujen vastuualueella, HR - johtajalla ja HR -päälliköllä on toimintasäännössä määritelty neuvotteluvaltuudet työ- ja virkaehtosopimukseen liittyvissä asioissa.

Henkilöstöpalveluissa on edellä mainittujen lisäksi kaksi virkaa; palvelussuhdepäällikön virka sekä henkilöstöpäällikön virka.

Palvelussuhdepäällikön tehtävänkuvaan sisältyy vaativien palvelussuhdeasioiden käsittely sekä toimiminen juridisena asiantuntijana vastuualueella. Henkilöstöpäällikön tehtäviin sisältyy palkkaukseen ja palkitsemiseen liittyvä kokonaisuus. Molempien virkojen osalta tehtävän hoitoa ja palvelussuhdeasioiden kokonaisuuden käsittelyä sujuvoittaisi se, että molempiin em. virkoihin sisältyisi toimivalta neuvotella virka- ja työehtosopimukseen liittyvissä asioissa. Toimivallan tarkennuksella ei ole palkkavaikutusta.

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Tero Mäkiranta ja HR-johtaja Kaisa Harjunpää esittävät, että palvelussuhdepäällikön ja henkilöstöpäällikön virkaan sisällytetään toimivalta edustaa hyvinvointialuetta paikallisissa työ – ja virkaehtosopimusneuvotteluissa ja toimia työnantajan asiantuntijana valtakunnallisissa työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa ja/tai ilmaista hyvinvointialueen kanta työnantajana ao. neuvottelujärjestölle.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että palvelussuhdepäällikön ja henkilöstöpäällikön virkaan sisältyy jatkossa toimivalta edustaa hyvinvointialuetta paikallisissa työ – ja virkaehtosopimusneuvotteluissa ja toimia työnantajan asiantuntijana valtakunnallisissa työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa ja/tai ilmaista hyvinvointialueen kanta työnantajana ao. neuvottelujärjestölle.
- että vastaava tarkennus toimivaltaan kirjataan konsernipalveluiden toimintasääntöön

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 118**Kiinteistö Oy Satakruunun hallituksen nimeäminen**

SATAHADno-2024-3086

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Hyvinvointialuelain 49 §:n mukaan omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että hyvinvointialueen tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin kokonaisuus. Saman pykälän mukaisesti hyvinvointialueen tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Konserniohjeen 6.3 kohdan mukaan aluehallitus antaa tytäryhtiöiden yhtiökokousedustajille ohjeet hallitukseen nimitettävistä henkilöistä ja muista asioista.

Aluehallituksen tulisi antaa yhtiökokousedustajalle ohjeet Kiinteistö Oy Satakruunun yhtiökokousta varten.

Hallitukseen nimettävät henkilöt ilmoitetaan kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä Kiinteistö Oy Satakruunun hallitukseen jäsenet
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti antaa yhtiökokousedustajalle evästyksensä nimettäväksi yhtiön hallitukseen seuraavat henkilöt:

- Tero Mäkiranta pj
- Anna Alarautalahti-Heurlin
- Kari-Matti Haapala
- Sari Tiilikainen
- Sari Landvik

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

§ 119**Satakunnan hyvinvointialueen ja koy Satakruunun välisten vuokrasopimusten muuttaminen vastaamaan asumisyksikkökohtaista kustannusrakennetta**

SATAHADno-2024-2948

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala

kari-matti.haapala@sata.fi

Kiinteistöosakeyhtiö Satakruunu on vuonna 1984 perustettu Satakunnan hyvinvointialueen 100% omistama yhtiö, jonka tarkoituksena on aravalaisissa sekä muissa asuntolainsäädäntöön sisältyvissä säädöksissä tarkoitettuihin tavoin toimia yleishyödyllisenä yhteisönä, joka rakennuttaa tai hankkii muuten omistukseensa tai hallintaansa vuokra-asuntoja, sekä tarjoaa niitä sosiaalisin perustein ja kohtuullisin kustannuksin julkisesti vuokrattaviksi siten, että tavoitteena ovat asukkaiden hyvät ja turvalliset asuinolot.

Kiinteistöosakeyhtiö Satakruunun tulos vuodelta 2023 on merkittävästi tappiollinen, ja yhtiön toimintaa ja yhtiön taloutta tulee sopeuttaa, jotta yhtiön toiminta voi jatkua yhtiöjärjestyksen mukaisella tavalla.

Satakruunu omistaa 16 erityisryhmien asumisyksikköä, jotka ovat vuokrattuna Satakunnan hyvinvointialueelle edelleenvuokrattavaksi asukkaiden käyttöön. Satakunnan hyvinvointialue toimii Satakruunun omistamissa erityisryhmien asumisyksiköissä ns. ensivuokralaisena, joka jälleenvuokraa tilat asiakkailleen. Kiinteistöosakeyhtiö Satakruunun ja Satakunnan hyvinvointialueen väliset vuokrasopimukset ovat siirtyneet Satakunnan hyvinvointialueelle Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä ja vuokrasopimukset on laadittu vastaamaan laatimisaikansa oheistuksia ja tarpeita, eivätkä sopimukset sisällöllisesti vastaa nykyvaatimuksia tai nykyistä korkokantaa.

Yhtiön muuttuneesta taloudellisesta tilanteesta, sekä tarpeesta uudistaa asukasvuokrasopimukset vastaamaan aravalainsäädännön vaatimuksia on tarpeen muuttaa Satakunnan hyvinvointialueen ja Kiinteistö Oy Satakruunun väliset vuokrasopimukset vastaamaan asumisyksikkökohtaista kustannusrakennetta.

Kiinteistö Oy Satakruunun ja Satakunnan hyvinvointialueen välisten vuokrasopimusten muuttamisella on vaikutuksia myös asukasvuokriin. Satakunnan hyvinvointialueen tehtävänä ei ole tehdä liiketoimintaa asuntojen vuokraamisella, jolloin ohjaavana periaatteena vuokrien suhteen on julkisessa palvelutuotannossa oltava omakustannusperiaate.

Tekniset palvelut on valmistellut vuokrasopimusten muuttamista vastaamaan asumisyksikkökohtaista kustannusrakennetta yhdessä Kiinteistöosakeyhtiö Satakruunun kanssa, ja yhtiön hallitus on käsitellyt vuokrien muuttamisen.

Vuokrasopimusten muuttamisessa on käytännössä koko sopimuskannan osalta kyse nykyisen hyvinvointialueelta perittävän keskiarvovuokran 9,5 €/m²/kk nostamisesta 10,5 euroon neliöltä. Yksittäisenä toimenpiteenä vuokrasopimuksen muutos voidaan tehdä viranhaltijapäätöksellä, mutta koska kyseessä on koko yhtiön ja

hyvinvointialueen välisen sopimuskannan muokkaamisesta kerralla, on asia syytä saattaa aluehallituksen päätettäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa teknisen johtajan muuttamaan kiinteistöosakeyhtiö Satakruunun kanssa solmitut vuokrasopimukset niin, että ne noudattavat asumisyksikkökohtaista kustannusrakennetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

tekninen johtaja Kari-Matti Haapala, Kiinteistöosakeyhtiö Satakruunu, Susanna Kivimäki

§ 120**Järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisen selvityksen antaminen**

SATAHADno-2024-2155

Valmistelija / lisätiedot:

Marika Lanne, Sanna Mustajoki

marika.lanne@sata.fi, sanna.mustajoki@sata.fi

Liitteet

1 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön ohjeistus järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisen selvityksen laatimiseksi, Talouden tilaa koskeva selvitys

Verkkajulkisuus rajoitettu

2 Hyvinvointialueen selvitys, Satakunnan hyvinvointialue VN_6144_2024-STM

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö (jäljempänä STM) neuvottelee vuosittain hyvinvointialueen kanssa järjestämisvastuuseen kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien toteuttamisesta (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, jäljempänä järjestämislaki). Seuraavat neuvottelut pidetään syksyllä 2024. Neuvottelujen tietopohja muodostuu erityisesti järjestämislain 29 §:n, 30 §:n ja 31 §:n mukaisista asiakirjoista.

STM on lähettänyt toimenpitepyynnön (VN/6144/2024 VN/6144/2024-STM-1) hyvinvointialueille, jossa pyytää hyvinvointialueita, Helsingin kaupunkia ja HUS-yhtymää (jäljempänä hyvinvointialue) tuottamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilaa koskevan selvityksen järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisesti. Selvitys tarvitaan syksyn 2024 hyvinvointialueneuvotteluja, Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen (jäljempänä THL) asiantuntija-arvioita, sekä STM:n vuosittaista selvitystä varten.

Syksyn 2024 neuvottelujen ja STM:n lakiesityksen selvityksen kannalta on tärkeää, että selvityksessä todetaan hyvinvointialueen palvelujen ja talouden tilan kannalta keskeisimmät huomiot. Lisäksi tulee kuvata tilanteita, joiden perusteella palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa tai palvelutuotannon ohjauksessa on ongelmia aiheuttavia puutteita. Näiden puutteiden korjaamiseksi tehdyt tai suunnitellut toiminnot ja talouden kannalta merkittävimmät toimenpiteet tulee yksilöidä. Hyvinvointialueen vastausten tulee perustua nykytietoon ja erityisesti sen perusteella tehtyihin ennusteisiin tulevasta. Tulevaisuutta koskevissa kysymyksissä tulee ensisijaisesti arvioida vuotta 2025 ja tarvittaessa vuosia 2026-2028.

Järjestämislain 29 §:n ja 30 §:n mukaisilta asiakirjoilta edellytetään yhtenäistä rakennetta, joka perustuu valtakunnallisiin tavoitteisiin. Valtakunnalliset tavoitteet sisältävät neljä päätavoitetta, joten liitteenä olevan Webropol-kyselyn kysymykset koskevat alla lueteltuja tavoitteita:

- Yhdenvertaisuus (mm. saatavuus, jatkuvuus, yhteensovittaminen ja henkilöstö)
- Kustannusvaikuttavuus (mm. talous ja vaikuttavuus);
- Yhteistyö (mm. yhdyspinnat ja valmiusasiat) sekä
- Tieto (mm. TKIO, tiedonhallinta ja digitalisaatio)

Selvityksen ensimmäisessä osiossa arvioidaan näiden valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista hyvinvointialueella. Selvityksen toisessa osiossa arvioidaan edellisten neuvottelujen osalta annettujen toimenpidesuositusten toteumista sekä hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

Satakunnan hyvinvointialueen selvitys on koottu hyvinvointialuejohtajan, pelastusjohtajan, konsernipalveluiden toimialuejohtajan, palveluverkon kehittämisen projektijohtajan, sote-toimialueiden sekä strategian ja järjestämisen vastuualueen toimittamista vastauksista.

Tämän hyvinvointialueen selvityksen osana STM pyytää vastaamaan erikseen Digi- ja väestötietoviraston Digiturvan kokonaiskuvapalvelu -kyselyyn, joka toteutetaan Kokonaiskuvapalvelussa. Digiturvan kokonaiskuvapalvelun tavoitteena on tarjota työkalu organisaatioille digitaalisen turvallisuuden kokonaiskuvan seurantaan varten. Kokonaiskuvapalvelu näkyy niille henkilöille, joille organisaatio on antanut palveluun oikeudet. Kyselyyn vastaamisen Satakunnan hyvinvointialueen osalta on toteuttanut tietoturvapäällikkö ja tietosuojavastaava.

STM pyytää toimittamaan Satakunnan hyvinvointialueen selvityksen ja sen liitteenä allekirjoitetun päätösasiakirjan sosiaali- ja terveysministeriön (kirjaamo.stm@gov.fi) sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kirjaamoihin (kirjaamo@thl.fi) viimeistään 3.5.2024.

Hyvinvointialueen on julkaistava asiakirja omilla nettisivuillaan syyskuuhun 2024 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä Satakunnan hyvinvointialueen selvityksen Sosiaali- ja terveysministeriölle sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle lähetettäväksi
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveysministeriön kirjaamo, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kirjaamo

Aikuisten palveluiden lautakunta, § 7, 24.01.2024
Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunta, § 5, 14.03.2024
Aluehallitus, § 121, 23.04.2024

§ 121

Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kumppanuussopimuksia ja kuntouttavaa työtoimintaa

SATAHADno-2024-381

Aikuisten palveluiden lautakunta, 24.01.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Lanne, Saila Hohtari, Krista Virtanen-Olejniczak

marika.lanne@sata.fi, saila.hohtari@sata.fi, krista.virtanen@sata.fi

Liitteet

1 Kumppanuussopimukset, valtuustoryhmät, valtuustoaloite 4.9.2023

Aluevaltuustossa on jätetty 4.9.2023 aloite koskien kumppanuussopimuksia ja kuntouttavaa työtoimintaa.

Vastine valtuustoaloitteeseen:

Kumppanuussopimukset

Vuonna 2023 Satakunnan alueen kunnat ovat jatkaneet kumppanuussopimuksia yhdistysten kanssa.

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 24.10.2022 (264 §) päättänyt, että Satakunnan hyvinvointialue myöntää vuonna 2023 avustusta niille järjestöille, jotka kunnat tai kuntayhtymät ovat raportoineet vuonna 2022 hyvinvointialueelle siirtyvillä Valtiokonttorin raportoinnin palveluluokilla, ja jotka ovat luonteeltaan järjestöavustuksia. Vuoden 2023 avustussumma on päätetty vastaavaksi kuin vuonna 2022. Tällä menettelyllä on pyritty turvaamaan järjestöjen toimintaedellytykset vuodeksi 2023.

Aluehallitus on päätöksessään (264 §) linjannut, että hyvinvointialueen lakisääteiseen järjestämisvastuuseen liittyvää toimintaa (esim. kuntouttava työtoiminta) tai ostopalvelua ei tueta järjestöavustuksina, vaikka niitä on järjestöavustuksina kuntien tai kuntayhtymien toimesta raportoitu. Lisäksi aluehallitus on päättänyt, että järjestöjen kanssa tehdyt kumppanuussopimukset eivät kuulu järjestöavustuksiin, ja että nämä käsitellään hyvinvointialueen siirtyvien sopimusten prosessissa.

Tukiranka ry:llä, Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:llä ja Porin Mielenterveysyhdistys Hyvis ry:llä on ollut kumppanuussopimuksia Porin, Rauman, Säkylän ja Keski-Satakunnan kanssa. Aluehallituksen päätös ei ole sisältänyt avustusmäärärahaa näille kolmelle järjestölle.

Tukiranka ry:n sopimus Porin kaupungin kanssa on päättynyt 31.12.2022. Porin Mielenterveysyhdistys Hyvis ry:n sopimus Porin kaupungin kanssa on niin ikään päättynyt 31.12.2022.

Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:llä on sopimukset Porin, Rauman, Säskylän ja Keski-Satakunnan kanssa. Sopimus on voimassa Porin kaupungin kanssa vuoden 2024 loppuun koskien 50 %:a sopimuksen velvoitteista. Toiset 50 %:a sopimuksen velvoitteista on Porin kaupungin toimesta määritetty siirtyvän hyvinvointialueelle. Tämä osa sopimuksesta ei kuitenkaan ole sisällynyt hyvinvointialueen valtuuston 19.12.2022 päätökseen 150 § sopimusten vastaanottamisesta (siirtyneet sopimukset on eritelty päätöspykälän liiteasiakirjassa).

Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:n sopimus Rauman kaupungin kanssa tehty on päättynyt 31.12.2022, eikä sitä ole siirretty hyvinvointialueelle. Säskylän kunnan kanssa tehty sopimus on niin ikään päättynyt 31.12.2022, eikä sitä siksi ole siirretty hyvinvointialueelle. Keski-Satakunnan kanssa tehty sopimus on ajalle 1.1.2023-31.12.2023, mutta se ei ole mukana 19.12.2022 aluevaltuuston päätöksessä 147 §, eikä se siten ole siirtynyt hyvinvointialueelle.

Aluehallitus on kokouksessaan 9.10.2023 258 § päättänyt myöntää avustuksena Tukiranka ry:lle 185 000 euroa, Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:lle 69 500 euroa ja Porin Mielenterveysyhdistys Hyvis ry:lle 30 000 euroa, yhteensä 284 500 euroa.

Järjestämisjohtaja on tehnyt 2.11.2023 viranhaltijapäätöksen ottaa vastaan MLL:n kuntakumppanuussopimuksen Kessoten kanssa (voimassa 31.12.2023 asti) sekä sopimuksen Porin kaupungin ja Mannerheimin Lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:n kumppanuudesta 50 % osuuden vuoden 2023 osalta, ja myöntää aluehallituksen päätöksen 9.10.2023 258 § perusteella

Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan piiri ry:lle tällä päätöksellä vastaanotettujen em. kumppanuussopimusten mukaisten toimintojen tuottamiseen yhteensä ja enintään 69 500 euron täydentävän järjestöavustuksen vuodelle 2023, ja tehdä uudet sopimukset Tukiranka ry:n ja Porin Mielenterveysyhdistys Hyvis ry:n kanssa koskien aluehallituksen päätöksellään 9.10.2023 258 § näille järjestöille myöntämiä täydentäviä järjestöavustuksia ja niiden maksamista vuodelta 2023.

Päätös avustuksen maksamisesta koskee ainoastaan vuotta 2023. Vuoden 2024 avustukset haetaan ja myönnetään vuoden 2024 alusta lukien voimaan tulevien järjestöavustusten myöntökriteerien mukaisesti.

Kuntouttava työtoiminta

Satakunnan hyvinvointialueella on järjestämisvastuu kuntouttavasta työtoiminnasta (laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 ja laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021). Hallinnollisesti palvelu sijoittuu aikuisten toimialueelle, sosiaalityön vastuualueelle, työkyvyn tuen yksikköön.

Vuonna 2022, kuntouttavan työtoiminnan ollessa kuntasektorin palvelua, kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikkoja saatettiin järjestää avustuksin erilaisilta järjestöiltä ja yhdistyksiltä. Kuntasektorilla puhuttiin kumppanuussopimuksista ja järjestöavustuksista, joiden kautta yhdistyksille myönnettiin avustuksia, ja samalla velvoitettiin yhdistyksiä tuottamaan kuntouttavaa työtoimintaa ja ottamaan asiakkaita kuntouttavan työtoiminnan jaksoille toimintaansa.

Kuluvan vuoden alusta palvelun järjestämisvastuun siirryttyä hyvinvointialueelle, siitä tuli vahvemmin koko Satakunnan alueella sosiaalihuoltolain mukaista sosiaalipalvelua.

Palvelu tukee ja edistää työllistymistä, työ- ja toimintakykyä sekä elämänhallintaa, mutta ei ole työllisyydenhoitoa. Se on yhdyspintapalvelua, joka vaatii kaikilta (kunta, hyvinvointialue, TE-toimisto, asiakas, palvelun tuottaja) vahvaa yhteistyötä. Asiakkaat sijoittuvat sosiaalihuollon ammattilaisen tekemän yksilöllisen palvelutarpeen arvioinnin ja lakisääteisen suunnitelman perusteella heille yksilöllisesti sopivaan työtoimintaan. Arviossa huomioidaan kokonaisuutena asiakkaan tarvitsemat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuksen palvelut samoin kuin heille sopivat julkiset työvoimapalvelut.

Kuntouttavan työtoiminnan paikkoja tuottaa Satakunnan alueella Satakunnan hyvinvointialue (nk. oma tuotanto), alueen kunnat ja kaupungit, ostopalvelut ja kolmas sektori. Yhdistysten kanssa on edelleen sovittu yhteistyöstä ja työtoiminnan jatkamisesta siinä määrin kuin hyvinvointialueen ohjaajien lakisääteinen ohjausresurssi riittää, mutta yhdistyksille ei avustusluonteisesti makseta mitään tästä yhteistyöstä. Hyvinvointialueella on ajankohtainen tieto asiakkaiden tämänhetkisen työtoimintajakson toimintapaikoista. Asiakkaita on työtoimintajaksolla liki 70 eri yhdistyksissä koko hyvinvointialueen laajuisesti. Hyvinvointialue tekee kuntouttavan työtoiminnan järjestämisessä vahvaa yhteistyötä TE-hallinnon, kuntien ja järjestöjen kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Järvinen

Lautakunta päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi:

- aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet ja annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteisiin ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunta, 14.03.2024, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Lanne, Saila Hohtari

marika.lanne@sata.fi, saila.hohtari@sata.fi

Liitteet

1 Kumppanuussopimukset, valtuustoryhmät, valtuustoaloite 4.9.2023

Asian käsittely aikuisten palveluiden lautakunnan kokouksessa 24.1.2024 § 7.

Ehdotus

Esittelijä: Marika Lanne

Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunta päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi:

- aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet ja annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteisiin ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle päätettäväksi:

- aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet ja annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteisiin ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.
-

Aluehallitus, 23.04.2024, § 121

Valmistelija / lisätiedot:

Saila Hohtari, Marika Lanne

saila.hohtari@sata.fi, marika.lanne@sata.fi

Liitteet

1 Kumppanuussopimukset, valtuustoryhmät, valtuustoaloite 4.9.2023

Asian käsittely aikuisten palvelujen lautakunnan kokouksessa 24.1.2024 § 7 ja elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunnan kokouksessa 14.3.2024 § 5.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet ja annetut lausunnot tiedoksi vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

Ikääntyneiden palveluiden lautakunta, § 16, 21.03.2024
Aluehallitus, § 122, 23.04.2024**§ 122****Vastine valtuustoaloitteeseen koskien ikääntyneiden kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestämistä Satakunnan hyvinvointialueella**

SATAHADno-2024-1126

Ikääntyneiden palveluiden lautakunta, 21.03.2024, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirjo Rehula, Karoliina Äikäs

pirjo.rehula@sata.fi, karoliina.aikas@sata.fi

Liitteet

1 Kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestäminen, Niina Immonen, valtuustoaloite 5.2.2024

Valtuustoaloite (5.2.2024) kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestämisestä:

Hyvinvointialue kilpailutti kotiin kuljetettavat ateriapalvelut ja ikäihmisille tai muuten toimintakyvyltään hauraille viedään aterioita jäähdytettynä kotiin 1–2 kertaa viikossa, kun pienessä osassa hyvinvointialuetta ruoan on saanut lämpimänä kotiin kuutena päivänä viikossa.

Osa aluevaltuutetuista esittää, että kotiin kuljetettavien aterioiden kilpailutuksessa jatkossa huomioidaan mahdollisuus saada ruoka kotiin lämpimänä, Niina Immonen ensimmäisenä allekirjoittajana

Vastine valtuustoaloitteeseen

Satakunnassa on ollut hyvin erilaisia kotiin vietävien aterioiden tuottajia ja ateriankuljetustapoja. Aterioita on valmistanut mm. oman kunnan keittiöt ja kahvila- sekä pitopalveluyrittäjät. Ateriakuljetuksia on hoitanut mm. työpajat ja taksit. Aterioiden kuljetuslämpötiloja ei ole välttämättä seurattu ja ateriat ovat voineet olla jopa yli kaksi tuntia kuljetuksessa. Esimerkiksi lämpimän ruoan lämpötilan on pysyttävä 60 asteessa. Aterioiden tulee lisäksi olla valtakunnallisten ikäihmisten ravitsemussuositusten mukaisia ja kaikkialla ateriat eivät ole olleet laatusuosituksen mukaisia mm. ravitsemusarvoiltaan. Hyvinvointialueen keittiöt eivät lisäksi pystyneet valmistamaan kaikkia kotiin vietäviä aterioita ja olivat valmiita luopumaan olemassa olevista kotiin vietävistä aterioista.

Edellä mainituista syistä kotiin vietävät ateriat kilpailutettiin kesällä 2023 Hilma-järjestelmässä yhteistyössä hankintatoimen kanssa. Kilpailutus koski koko hyvinvointialuetta ja oli avoin kaikille ateriapalveluntuottajille. Hankittu palvelu käsittää jäähdytettyjen aterioiden valmistuksen ja kuljetuksen kotiin annettavien palveluiden asiakkaiden kotiin. Ateriat toimitetaan jäähdytettynä, millä parannetaan asiakkaan ruokailuaikojen joustavuutta sekä kehitetään palvelun laatua, turvallisuutta (mm. säilyvyys, toimitusvarmuus) ja ympäristöystävällisyyttä.

Useilla paikkakunnilla on jo aiemmin lämpimät ateriat kuljetettu arkisin ja perjantaisin on lisäksi tuotu jäähdytettynä viikonlopun ateriat. Kotihoito avustaa tarvittaessa

aterian lämmityksessä, mikäli asiakas ei siihen itse omaisten/läheisten avustamanaan itsenäisesti kykene.

Kilpailutuksen tarjouspyynnössä edellytettiin ateriapalveluiden palvelukuvauksessa määriteltyjä ateria- ja kuljetuspalvelujen suunnitteluun, tuottamiseen, toimittamiseen, kehittämiseen sekä laadunvalvontaan ja raportointiin liittyviä asioita. Tarjousten toimittamisen määräaikaan 31.07.2023 klo 12 mennessä saatiin tarjous yhdeltä tarjoajalta, Mehiläinen Ateriaali Oy:ltä. Tarjoaja täytti tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset ja tarjousten tarkastamisessa tarjous todettiin tarjouspyynnön mukaiseksi ja hyväksyttiin näin ollen tarjousvertailuun.

Uusi sopimus astui voimaan 1.2.2024 Mehiläisen Ateriaalin kanssa. Sopimuskausi on 1.2.2024-31.1.2027 + mahdolliset optiot 1+1 vuotta siten, että entisen Porin perusturvan asiakkaat siirtyvät tähän sopimukseen 1.8.2024 ja Eurajoen asiakkaat 1.1.2025. Aluehallitus on kokouksessaan 24.4.2023 / 121 § päättänyt hyväksyä hankintasuunnitelman, missä se on hyväksynyt kotiin vietävien aterioiden hankinnan ja valtuuttanut ikääntyneiden palveluiden toimialueen kotiin annettavien palveluiden vastuualuejohtajan tekemään hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan hankintasopimuksen.

Porin perusturvan alueella on Mehiläisen Ateriaali tuottanut ateriapalvelut jo muutamana vuonna aiemmin ja asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä perustuen Mehiläinen vuosittain toteuttamaan asiakastyytyväisyyskyselyyn. Tyytyväisyyttä on lisännyt muun muassa se, että asiakkaat saavat itse valita ateriansa kuuden viikon kiertävältä listalta. Ruokalistoissa on jokaiselle päivälle useampia eri pää- ja jälkiruokavaihtoehtoja, joista asiakas voi halutessaan vapaasti valita itselleen mieluisat yhdistelmät.

Mehiläinen Ateriaali tuottaa ateriapalvelua kotihoidon tukipalveluna, joka myönnetään perustuen asiakkaan yksilölliseen palveluntarpeen arviointiin. Ateriapalvelu voidaan kotihoidon tukipalveluna myöntää, mikäli asiakas ei pysty liikkumaan kodin ulkopuolella (esimerkiksi tehdäkseen ruokaostoksia tai käyttämään lounasravintoloita) tai valmistamaan aterioitaan. Palvelu voidaan myöntää myös, jos asiakas tarvitsee ohjausta ruokailussa ja ravitsemustilan seurannassa tai asiakkaalla on erityisruokavalio ja hän ei pysty itse valmistamaan erityisruokavalioaterioita.

Asiakkaalla on edelleen valinnanvapaus ostaa ateriapalvelu lämpimänä omakustanteisesti yksityiseltä palveluntuottajalta tai kaupoista valmisaterioita, mutta silloin hyvinvointialueella ei ole vastuuta aterioiden laadusta ja kuljetuksista.

Ehdotus

Esittelijä: Jaana Männikkö

Lautakunta päättää:

- merkitä tiedoksi esitetyn vastineen ja ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastineen tiedoksi ja lähettää aloitteen ja vastineen aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 23.04.2024, § 122

Valmistelija / lisätiedot:
Pirjo Rehula, Karoliina Äikäs
pirjo.rehula@sata.fi, karoliina.aikas@sata.fi

Liitteet

1 Kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestäminen, Niina Immonen, valtuustoaloite
5.2.2024

Asian käsittely ikääntyneiden palveluiden lautakunnan kokouksessa 21.3.2024 § 16.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

Ikääntyneiden palveluiden lautakunta, § 6, 29.02.2024

Aikuisten palveluiden lautakunta, § 18, 06.03.2024

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunta, § 6, 27.03.2024

Aluehallitus, § 123, 23.04.2024

§ 123

Vastine valtuustoaloitteeseen koskien silmäterveyden seurannan kehittämistä Satakunnan hyvinvointialueella

SATAHADno-2024-1158

Ikääntyneiden palveluiden lautakunta, 29.02.2024, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Kuromaa, Marjo Seppänen, Anna Jaatinen

anna.kuromaa@sata.fi, marjo.seppanen@sata.fi, anna.s.jaatinen@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 11.12.2023, Silmäterveyden seurannan kehittäminen Satakunnan hyvinvointialueella

Aloitteen mukaan tavoitteena on uudistaa vastuullisesti silmäterveyspalveluiden saatavuutta, lyhentää hoitopääsyjonoja ja mahdollistaa nykyistä kustannustehokkaampi silmäterveyden seuranta lähellä potilasta. Malli perustuu optikkoliikkeissä työskentelevien optometristien ammatillisen osaamisen ja resurssien nykyistä laajempaan hyödyntämiseen.

Silmätautien erikoislääkärin ja optometristin koulutukset

6-vuoden yliopistossa suorettavan lääkärikoulutuksen lisäksi silmätautien erikoislääkärikoulutus sisältää runsaasti teoreettista koulutusta, erikoislääkärikuulustelun ja yhteensä viiden vuoden työkokemuksen kunnallisesta terveydenhuollosta. Vaadittavasta työkokemuksesta vähintään 9 kk tulee terveyskeskuksesta, 1-2 vuotta keskussairaalan silmätautien yksiköstä ja 2-3 vuotta yliopistosairaalan silmätautien yksiköstä. Erikoistuvan lääkärin työskentely silmätautien yksikössä tapahtuu erikoislääkärin ohjauksessa. Koulutuksen aikana erikoistuva lääkäri tulee vähintään 8000 tuntia kokemusta silmänsairauksien tutkimisesta ja hoidosta.

Optometristi on laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jonka työnkuvana on näöntutkimus, silmälasien ja piilolinssien määrittäminen sekä käytön opastaminen. Optometrian tutkinto-ohjelman laajuus on 210 opintopistettä eli noin 3,5 vuotta. Tutkintoon kuuluu 15 opintopisteen laajuinen kokonaisuus "silmiä terveydentilan tutkiminen". Yksi opintopiste vastaa 27 tunnin työpanosta. Aiemmin valmistuneiden optikoiden on mahdollista suorittaa lisäkoulutuksena diagnostisten lääkeaineiden käyttökoulutus (ns. pro auctore-koulutus), jossa käsitellään myös silmänsairauksia. Tämän maksullisen koulutuksen laajuus on 6 opintopistettä. Koulutuksen jälkeen optikko ei saa määrätä asiakkaalle lääkkeitä, mutta hän saa käyttää vastaanottoiminnassa silmän pintaa puuduttavia ja mustuaista laajentavia tippoja. Optometristin koulutukseen ei sisälly mitään kliinistä palvelua silmätautien yksikössä, jossa olisi mahdollista perehtyä silmänsairauksien toteamiseen teorian lisäksi myös käytännössä. Yksityissektorilla optometristi toimii usein ilman silmänlääkärin ohjausta.

Suurella osalla optometristien myöhemmin työssään kohtaamista asiakkaista ei ole silmäsairauksia, joten optometristien mahdollisuudet perehtyä omatoimisesti silmäsairauksien tutkimiseen ja hoitoon omassa työssään ovat vähäisiä verrattuna silmätautien erikoislääkärikoulutukseen.

Silmälääkärin ja optometristin toiminnan lakisääteiset erot

Laillistettu lääkäri päättää ammattihenkilölain 22 §:n 1 momentin mukaan potilaan lääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärytyksestä ja siihen liittyvästä hoidosta. Muilla kuin lääkäreillä ei siten ole oikeutta tehdä lääketieteellisiä diagnooseja ja määrittellä niiden perusteella valittavaa hoitoa.

Optometristi on erityisesti näönhuollon asiantuntija. Optometristilla ei ole oikeutta tehdä lääketieteellisiä diagnooseja, sulkea pois diagnooseja tai arvioida niiden perusteella tarvittavaa hoitoa. Optometristi ei saa itsenäisesti määrätä silmälasia sellaiselle potilaalle, jonka näöntarkkuus jää normaalin alapuolelle, jolla on silmäsairaus, jonka silmämunaan on tehty leikkaus, tai jonka ikä on alle kahdeksan vuotta. Valviran ja aluehallintovirastojen edeltäjät Terveystieteiden tutkimuskeskus ja lääninhallitukset ovat todenneet yhteisenä kannanottonaan vuonna 2007, että kun silmätautien erikoislääkäri on tutkinut silmäsairautta sairastavan potilaan, hän voi ohjata potilaan optometristille silmälasien määritystä varten ja antaa samalla optometristille luvan lasien määrittämiseen määritellyn ajan (esim. 6 kk) kuluessa silmälääkärin tutkimuksesta. Valvontaviranomaisten käsityksen mukaan tällöin ei ole kyse ammattihenkilöasetuksen 16 §:ssä tarkoitetusta itsenäisestä lasien määräämisestä.

Optometristien toimiminen silmäterveyden asiantuntijoina

Optinen toimiala (Näe ry) haluaa esiintyä silmäterveyden asiantuntijana ilman asianmukaista osaamista tai viranomaisvalvontaa. Näe ry on markkinoinut voimakkaasti ajatusta optometristeista silmäterveydenhuollon keskeisinä toimijoina, joille se haluaisi läheteoikeuden julkisen sektorin erikoissairaanhoidon. Optinen toimiala on laskenut hyötyvänsä tästä uudesta liiketoiminnasta jopa kymmeniä miljoonia euroja. Liiketoiminnan kasvattaminen silmäsairauksien hoidon puolelle ei kuitenkaan synny ilman ongelmia. Näe ry on toteuttanut vuosina 2014-2016 Tekes-hankkeen, jossa pilotoitiin hyvin samankaltaista mallia kuin nyt aluevaltuuston aloitteessa ehdotetaan. Hankkeen julkilausuttuna tavoitteena on ollut muodostaa valtava sairaus- ja potilaspotentiaali, jolla tavoitellaan huomattavaa taloudellista hyötyä optisen toimialan palveluntarjoajille. Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan eettinen neuvottelukunta (ETENE) on todennut hankkeeseen liittyneen vakavia tutkimuseettisiä ongelmia. Etene on todennut, että Näe ry:n Tekes-hankkeen perusteena oleva näkemys terveydenhuollon teknologian hyödyntämisestä sivuuttaa terveydenhuollon etiikan lähtökohdat, eikä se ota huomioon potilaille ja yhteiskunnalle aiheutuvia vaikutuksia.

Seurannan summittainen hajauttaminen johtaa hiottujen palveluketjujen pirstoutumiseen ja kustannusten kasvuun. Optikkoliikkeillä on eri laitteet ja ohjelmistot, jotka eivät keskustele keskenään. Silmätautien suurten potilasryhmien seurannassa tutkimustulosten vertailu on keskeistä. Yhteistyötä optikoiden kanssa voidaan lisätä, mutta sen täytyy tapahtua lääkärin valvonnan alaisena jo lakiinkin perustuen. Monissa julkisissa silmäyksioissä on optikoiden toimia. Tällöin he

työskentelevät tosiasiallisesti hoitotiimien jäseninä ja lääkärien ohjauksessa sairaanhoitajien tapaan, eivätkä itsenäisinä toimijoina ilman lääkärinkonsultaation mahdollisuutta. Satasairaalassa työskentelee kaksi sairaalaoptikkoa. Silmätautien tämän hetkiselä lääkäriresurssilla sairaalassa työskentelevillä erikoislääkäreillä ei ole mitään mahdollisuutta toimia ulkopuolisten optikkoliikkeiden valvovina lääkäreinä. Pitkien hoitonojen syy ei ole tutkimuksiin pääsy, vaan tutkimuksista saatavien tulosten analysointi ja hoitopäätösten tekeminen niiden pohjalta. Näihin tarvitaan lääkärien asiantuntemusta. Lääkärien työpanosta on jo nyt vapautettu siirtämällä soveltuvia tehtäviä lääkärien valvonnassa toimiville optikoille ja sairaanhoitajille, mutta erotuksena optikkoliikkeissä työskenteleviin optometristeihin sairaalassa lääkäri on aina paikalla konsultoitavissa.

Suomalaisten silmäterveydenhuollon kustannuksia ei saada lasketuksi laskemalla hoidon laatua ja lisäämällä hoitoketjuun ylimääräisiä portaita. Silmäsauroksien tunnistamisen ja hoidon tulisi tapahtua yhteiskunnan valvonnassa ja tukemana, eikä sitä saisi ulkoistaa pelkästään yksityisille yritysille. Tämä pitäisi pystyä järjestämään jatkossa jo perusterveydenhuollon tasolla esim. terveyskeskuksissa työskenteleviä optometristejä hyödyntäen.

Palvelusetelimahdollisuus on tarjolla parhaillaankin silmätautien poliklinikkakäynteihin, mutta yhtäkään palveluntarjoajaa ei ole ilmoittautunut palveluntuottajaksi. Voidaan siis kysenalaistaa myös se, saavatko optikkoliikkeet tähän toimintaan mukaan yksityissilmälääkäreitä ja mikä tuolloin olisi toiminnan kustannus. Itse asiassa optikkoliikkeiden silmälääkärit lähettävät tälläkin hetkellä potilaita kuvantamistutkimuksiin Satasairaalan silmäyksikköön. Esim. osa hoitotakuuseen kuuluvista potilaista haluaa käydä yksityissilmälääkärin vastaanotolla kotipaikkakunnallaan, mutta ei ole valmis maksamaan tutkimuksista optikkoliikkeen veloittamaa hintaa, joka on sairaalan poliklinikkamaksua korkeampi. Tämä toiminta silti hyödyttää molempia osapuolia, kun sairaalan ei tarvitse käyttää silmälääkäreiresurssia hoitovastuun pysyessä yksityissilmälääkärillä potilaan kustantamana, mutta potilas saa hoitotakuuseen kuuluvat tutkimukset edullisemmin.

Optikkoliikkeiden optometristien ammattitaitoa on jo nykyisin hyödynnetty koululaisten näöntutkimuksissa, mikä on lainmukaista ja järkevää toimintaa. Tämä toiminta on tarkoituksenmukaista laajentaa kattamaan koko Satakunnan hyvinvointialue. On kuitenkin huomioitava, että optometristeillä ei ole lain mukaan läheteoikeutta erikoissairaanhoidon, joten lähete pitää edelleen tulla esim. koululääkärin arvioon perustuen.

Optikkoliikkeiden optometristeille on myös ohjattu esim. soveltuvien osien glaukoomapotilaiden silmänpainekontrolleja niin, että paineenmittaus onnistuu omalla kotipaikkakunnalla ja potilas ilmoittaa paineen sairaalan silmäyksikköön. Näin toiminta on potilaslähtöistä, kun potilas saa palvelun läheltä ja poliklinikkamaksua huokeampaan 10-20 euron hintaan. Iso osa potilaiden painekontrolleista ei kuitenkaan sovellu tähän toimintatapaan, koska osalla tarvitaan lisätutkimuksia tai lääkärin antamaa hoitoa.

Sairaalan optikot tekevät piilolasisovituksia apuvälinesovituksena tietyille erityisryhmille, esim. keratoconuspotilaat. Piilolasisovitukset ovat nimenomaan optometristien ammattitaitoa vaativia. Piilolasisovitukset eivät kuulu silmälääkärin koulutukseen. Satakunnassa on optikkoliikkeissä vain yksittäisiä optometristejä, joille

voidaan ohjata maksusitoumuksella näitä potilaita. Maksusitoumuksilla toteutettaville piilolasisovituksille olisi tarvetta, jotta sairaalaoptikoille saataisiin ohjattua enemmän esim. karsastuspotilaiden haastavia tutkimuksia silmälääkärin valvonnassa.

Ehdotus

Esittelijä: Jaana Männikkö

Lautakunta päättää:

- merkitä tiedoksi esitetyn vastineen ja ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastineen tiedoksi ja lähettää aloitteen ja vastineen aluevaltuustolle;
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aikuisten palveluiden lautakunta, 06.03.2024, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Kuromaa, Marjo Seppänen, Anna Jaatinen

anna.kuromaa@sata.fi, marjo.seppanen@sata.fi, anna.s.jaatinen@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 11.12.2023, Silmäterveyden seurannan kehittäminen Satakunnan hyvinvointialueella

Asian käsittely ikääntyneiden palveluiden lautakunnan kokouksessa 29.2.2024 § 6.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Järvinen

Lautakunta päättää:

- merkitä tiedoksi esitetyn vastineen ja ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastineen tiedoksi ja lähettää aloitteen ja vastineen aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunta, 27.03.2024, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna-Leena Markki

hanna-leena.markki@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 11.12.2023, Silmäterveyden seurannan kehittäminen Satakunnan hyvinvointialueella

2 Aikuisten palveluiden lautakunta 6.3.2024 § 18

Asian käsittely ikääntyneiden palveluiden lautakunnan kokouksessa 29.2.2024 § 6. ja aikuisten palveluiden lautakunnan kokouksessa 6.3.2024 § 18.

Ehdotus

Esittelijä: Hanna-Leena Markki

Lautakunta päättää:

- merkitä tiedoksi esitetyn vastineen ja ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastineen tiedoksi ja lähettää aloitteen ja vastineen aluevaltuustolle.
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 23.04.2024, § 123

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Kuromaa, Marjo Seppänen

anna.kuromaa@sata.fi, marjo.seppanen@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 11.12.2023, Silmäterveyden seurannan kehittäminen Satakunnan hyvinvointialueella

Asian käsittely ikääntyneiden palveluiden lautakunnan kokouksessa 29.2.2024 § 6 ja aikuisten palveluiden lautakunnan kokouksessa 6.3.2024 § 18 sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunnassa 27.3.2024 § 6.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunta, § 5, 27.03.2024
Aluehallitus, § 124, 23.04.2024**§ 124****Vastine valtuustoaloitteeseen koskien terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnon vapauden turvaamista työjärjestelyin**

SATAHADno-2024-1950

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunta, 27.03.2024, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Kuromaa, Minna Maunola

anna.kuromaa@sata.fi, minna.maunola@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 25.9.2023 terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnonvapauden turvaaminen työjärjestelyin, KD, valtuustoaloite 25,9.2023

Perustelut

Kristillisdemokraattien Aluevaltuustoaloite SHVA 3593/00.02.06/2023 25.9.2023. Terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnonvapauden turvaaminen työjärjestelyin.

Aloitteessa esitetään, että Satakunnan hyvinvointialueella ryhdytään toimenpiteisiin, jotta terveydenhuollon ammattihenkilöille kyetään turvaamaan oikeus uskonnon- ja omantunnonvapauden nojalla kieltäytyä osallistumasta raskaudenkeskeytyksiin, mikäli potilaan henki ei ole vaarassa.

Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Marketta Juntunen, Simo Korpela ja Sauli Ahvenjärvi.

Vastine valtuustoaloitteeseen

Terveydenhuollon ammattilaisten tulee noudattaa Suomen lakia ja asetuksia.

Jotkut yhteiskunnan terveydenhuollon ammattilaisilta edellyttämät tehtävät saattavat olla ristiriidassa sen kanssa, minkä yksittäinen terveydenhuollon ammattilainen katsoo olevan henkilökohtaisen arvopohjansa mukaan oikein. Käytännössä nämä tilanteet liittyvät esimerkiksi raskauden keskeytyksiin.

Lakia raskauden keskeyttämisestä on uudistettu 1.9.2023.

Keskeytykset tehdään joko raskaana olevan pyynnön perusteella (raskauden kesto alle 12+1 viikkoa), Valviran päätöksellä (raskauden kesto yli 12+1 viikkoa), kahden lääkärin päätöksellä (terveysvaaraperuste L1§ 2 mom.) tai hätäkeskeyttämisenä (L9§).

Lausunnonantajalääkäri- ja raskaudenkeskeyttämissairaalaluvat poistuvat käytöstä.

Raskauden keskeyttämistä koskevat asiat on käsiteltävä aina viivytyksettä.

Raskaana olevalle annettavan selvityksen keskeyttämisen merkityksestä ja vaikutuksista sekä ehkäisyneuvonnan saa antaa lääkärin lisäksi myös muu

terveydenhuollon ammattilainen, jolla on tehtävään riittävä osaaminen. Lakiin on kirjattu raskaudenkeskeytystä pyytävän tai sitä harkitsevan sekä toisen vanhemman oikeus saada tarvitsemansa psykososiaalinen tuki.

Lääkäriliitolla on olemassa Suositus lääkärin omantunnonvapauden soveltamisesta opiskelussa ja työpaikoilla (2017).

Suosituksen mukaan lääkäriellä on oikeus omantunnonvapauteen, mutta tämä ei saa vaarantaa potilaan oikeutta saada tarvitsemaansa hoitoa tai viivästyttää potilaan hoitoa tai vaikuttaa lääkärin potilaalle antamiin lääketieteellisiin ohjeisiin tai yhdessä sovittuihin hoitolinjauksiin. Lääkärin tulee ottaa huomioon erikoisalalan valinnassa ja työhön hakeutuessaan mahdolliset työhön tai työtehtäviin kuuluvat velvollisuudet, jotka ovat vastoin hänen vakaumustaan, ja harkita tarvittaessa muita vaihtoehtoja. Työhaastattelussa voidaan tiedustella mahdollisista rajoitteista työtehtävien hoidossa.

Suosituksen mukaan henkilöstön kanssa tulisi laatia toimintaohjeet tällaisten tilanteiden varalle, jotta varmistetaan työtehtävien tasapuolinen jakaminen.

Hoitohenkilökunnan osalta aiheeseen on otettu kantaa eettisestä näkökulmasta ainakin Lähietiikan lähteillä –julkaisussa (Tehyn julkaisusarja 1/13). Kirjoittajat painottavat potilaiden oikeuksia ja mikäli raskaudenkeskeytys aiheuttaa liian suuren ristiriidan työntekijän arvomaailmassa, olisi hyvä miettiä hakeutumista sellaisiin tehtäviin, joissa tätä riskiä ei ole.

Suomen Kättilöliitto on myös ottanut asiaan kantaa tiedotteessaan Ihmisoikeudet ja seksuaalioikeudet eivät ole omantunnon kysymyksiä (2.6.2023)

”Raskaudenkeskeytys on olennainen osa seksuaaliterveyspalveluita. Oikeus turvalliseen ja lailliseen aborttiin on ihmis- ja seksuaalioikeus. Kättilöt seksuaali- ja lisääntymisterveyden asiantuntijoina hoitavat asiakkaitaan noudattaen lakien ja asetusten lisäksi ammattieettisiä periaatteita, joiden perustana ovat ihmisarvo, laaja-alainen ihmiskäsitys ja asiakkaan oikeuksien huomioonottaminen.

Jokaisella täytyy olla itsemääräämisoikeus omaan kehoonsa sekä päätäntävalta siitä, haluaako lapsia ja milloin niitä haluaa. Näin ollen jokaisella on oikeus saada turvallista ja laadukasta hoitoa ja tukea raskaudenkeskeytykseen liittyen, ja terveydenhuollon ammattilaisilla on sitä velvollisuus antaa.”

Eettisiä kysymyksiä tulisi pohtia jo opiskelualaa ja –paikkaa valitessa. Nykyään kaikki lääkärit, jotka hakevat erikoistumisoikeutta yliopistolta, haastatellaan kaikkiin Suomen lääketieteellisiin tiedekuntiin strukturoidun haastattelun avulla. Synnytys- ja naistentautien erikoisalalta paikkaa hakevilta kysytään myös jo tässä vaiheessa näkemystä ja kantaa erikoisalalle tyypillisiin eettisiin tilanteisiin.

Eduskunta käsitteli vuonna 2015 kansalaisaloitteen, jolla vaadittiin hoitohenkilökunnalle oikeutta kieltäytyä tekemästä raskaudenkeskeytyksiä. Aloite tyssäsi äänin 136 -33.

Johtopäätös:

Satakunnan hyvinvointialueella ei ole tarvetta ryhtyä mihinkään erityisiin toimenpiteisiin tämän asian suhteen.

Toimimme lakien ja asetusten mukaisesti. Keskustelemme henkilöstön kanssa jo etukäteen, mikäli työn kuvaan sisältyy raskaudenkeskeytys potilaiden hoito. Mikäli asia on työntekijälle omantunnon kysymys, suositamme hänelle jotain muunlaista työnkuvaa/ toimipistettä.

Näin olemme toimineet tähänkin asti, eikä asiassa ole ilmennyt ongelmia.

Ehdotus

Esittelijä: Hanna-Leena Markki

Lautakunta päättää:

- merkitä tiedoksi esitetyn vastineen ja ehdottaa, että aluehallitus merkitsee vastineen tiedoksi ja lähettää aloitteen ja vastineen aluevaltuustolle;
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Keskustelun kuluessa lautakunnan jäsen Marketta Juntunen ehdotti lautakunnan jäsen Juha Joutsenlahden kannattamana, että vastineeseen lisätään lause: : ” Kiitollisena totean, että aikaisemmin on annettu mahdollisuus hakeutua esimerkiksi vastasyntyneiden osastolle kätilöksi ja toivon, että tämä käytäntö jatkuu.”

Koska kokouksen kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu vastaehdotus, päätettiin suorittaa äänestys.

Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan nimenhuutoäänestys:

JAA esittelijän ehdotus

Ei Marketta Juntusen ehdotus

Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jonka tuloksena:

JAA 11 ääntä (Eveliina Perälä, Mirva Heino, Tarja Grönblom, Vilho Hakala, Kari Henttinen, Tuomas Koivisto, Johanna Mattila, Petra Mäensivu, Laura Pullinen, Juhani Vihervuori, Sami Raitaluoto.)

Ei 4 ääntä (Marketta Juntunen, Jarmo Uotila, Marja Vaitomaa ja Juha Joutsenlahti)

Äänestyksen perusteella lautakunnan päätökseksi tuli esittelijän ehdotus.

Aluehallitus, 23.04.2024, § 124

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Kuromaa, Minna Maunola

anna.kuromaa@sata.fi, minna.maunola@sata.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 25.9.2023 terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnonvapauden turvaaminen työjärjestelyin, KD, valtuustoaloite 25,9.2023

Asian käsittely lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunnan kokouksessa 27.3.2024 § 5.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 125**Vastine oikaisuvaatimukseen koskien päätöstä siirrosta toiseen virkaan määräajaksi**

SATAHADno-2024-2028

Valmistelija / lisätiedot:
Sari Rantanen
sari.rantanen@sata.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus, päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 2 Oikaisuvaatimuksen liite, Päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 3 Päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 4 Vastine oikaisuvaatimukseen
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 11.3.2024 tehnyt oikaisuvaatimuksen Sote-johtajan 6.3.2024 tekemästä päätöksestä. Viranhaltija on oikaisuvaatimuksessaan vaatinut päätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimusta ja siihen annettua vastinetta ei julkaista yleisessä tietoverkossa niiden sisältämien henkilötietojen vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, Sari Rantanen

§ 126**Vastine oikaisuvaatimukseen koskien päätöstä siirrosta toiseen virkaan määräajaksi**

SATAHADno-2024-2026

Valmistelija / lisätiedot:
Sari Rantanen
sari.rantanen@sata.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimuksen liite, Päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 2 Oikaisuvaatimus, päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 3 Päätös siirrosta toiseen virkaan määräajaksi
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen
- 4 Vastine oikaisuvaatimukseen
Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 11.3.2024 tehnyt oikaisuvaatimuksen Sote-johtajan 6.3.2024 tekemästä päätöksestä. Viranhaltija on oikaisuvaatimuksessaan vaatinut päätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimusta ja siihen annettua vastinetta ei julkaista yleisessä tietoverkossa niiden sisältämien henkilötietojen vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, Sari Rantanen

§ 127**Vastine oikaisuvaatimukseen palkkasaatavaa koskevassa asiassa**

SATAHADno-2024-1940

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää

kaisa.harjunpaa@sata.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus, palkkasaatavan korvauspyyntö
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut 18.3.2024 päivätyllä oikaisuvaatimuksella aluehallitusta oikaisemaan HR -johtajan 4.3.2024 palkka-asiassa laatimaa päätöstä, jossa oikaisuvaatimuksen tekijän esittämä vaatimus palkkasaatavasta hylätään.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo oikaisuvaatimuksessaan, että 4.3.2024 päätöksen perustelut ovat virheelliset ja vaatii korona-aikana (13.1.2020 - 31.1.2022), syntyneiden palkkasaatavien korvaamista (47 533,47 euroa ja korko). Palkkasaatavan perusteena hän esittää olleen ylityöt.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hän ei ole tosiasiallisesti ollut johtavassa asemassa kuntayhtymässä ja ylityöt ovat muodostuneet kliinisestä työstä, tartuntatautilääkärinä toimimisesta eikä ylilääkärin tehtävistä, joita hän on mennyt kuntayhtymään tekemään. Hän korostaa, että virkamääräys on tehty ylilääkärin tehtävänkuvaa ja käsityksensä mukaan kliinistä työtä tekevään lääkäriin ei voida soveltaa virka- ja työehtosopimuksen määräystä työaikakorvausten suorittamista koskevista rajoituksista.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle 13.1.2020 allekirjoitetussa virkamääräyksessä on maininta "KVTES III luku 21 § johtava asema. Kokonaispalkka sisältäen tehtäväkohtaisen palkanosan ja tehtävälisät".

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut esitetyn palkkasaatavan kohdentamisajalla Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymän ylilääkärinä ja erityispalvelut tulosalueen ja sittemmin terveystulosalueen tulosaluejohtajana. Ylilääkärin virkaan on ollut mahdollista sisällyttää kliinistä työtä.

KVTES III luvun 21 §:ssä on määrätty johtavassa asemassa olevien osalta työaikakorvausten suorittamista koskevista rajoituksista. Määräyksen nojalla työaikakorvauksia ei suoriteta kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle jollei kunnan /kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisena harkitse sitä kohtuulliseksi. Kuntayhtymä on em. määräyksen nojalla käsitellyt korvausasiaa ja päättänyt korvata oikaisuvaatimuksen tekijälle 40 000 euroa asian johdosta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut kuntayhtymän johtoryhmän jäsen ja hän on ollut tosiasiallisesti virassa, jossa virkatehtäviin on kuulunut organisaation johtaminen. Viran asema ja tehtävät on ollut määriteltynä kuntayhtymän

hallintosäännössä. Virkamääräyksessä olevan kirjauksen johdosta asian tilan johtavana viranhaltijana sekä työaikakorvausten suorittamisen rajoitteet, on tullut olla selvä oikaisuvaatimuksen tekijälle virkasuhteen alusta lähtien.

Mikäli asiassa katsottaisiin, että oikaisuvaatimuksen tekijän asema ei ole ollut sellainen, että se oikeuttaisi poikkeamaan työaikakorvausten suorittamisesta, on asiassa erikseen arvioita KVTES III luvun 20 §:ssä todetut yleiset työaikakorvausten suorittamisedellytykset, joiden nojalla työaikakorvausten suorittaminen edellyttää toimivaltaisen viranomaisen antamaa kirjallista määräystä. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole näyttänyt oikaisuvaatimuksen tukena selvitystä siitä, että hänelle olisi annettu kirjallinen määräys lisä- ja/tai ylitöiden suorittamiseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tukena siihen, että kuntayhtymäjohtaja on hyväksynyt työjärjestykset, ylityöt mukaan lukien allekirjoituksellaan jälkikäteen säännöllisesti, jolloin kyseessä olisi molemminpuolinen suostumus ylitöiden tekemiseen jälkikäteen. Jälkikäteen allekirjoitus ei voi muuttaa työtuntien luonnetta ko. olosuhteissa (johtava asema ja kirjallisen määräyksen puute). Allekirjoituksella on katsottava hoidetun työaikakirjanpitoon liittyvät velvoitteet eikä allekirjoituksella ole miltään osin otettu kantaa työaikakorvauksiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt oikaisuvaatimuksessaan sellaisia seikkoja, joiden nojalla asia tulisi arvioida uudelleen. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aiheutta oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen muuttamiseen

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä

§ 128**Ensihoitopalvelun palvelutasopäätös vuodelle 2024**

SATAHADno-2024-1889

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Väreä, Pia Lahtinen

ville.varela@sata.fi, pia.s.lahtinen@sata.fi

Liitteet

1 Ensihoidon palvelutasopäätös 2024.pdf

Satakunnan hyvinvointialueen hallintosäännön 7. luvun 35 §:n mukaan aluehallituksella on järjestämisvastuu sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista Satakunnassa. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sisältävät ensihoitopalvelun, jonka järjestämisvastuusta on säädetty Terveydenhuoltolain (1326/2010) 39 §. Ensihoitopalvelun sisällöstä säädetään saman lain 40 § ja ensihoitopalvelun sisällön tarkempi määrittely on säädetty STM:n asetuksessa ensihoitopalvelusta (2017).

Edellä mainittujen säädösten velvoittamana hyvinvointialueen on laadittava ensihoidon palvelutasopäätös. STM:n ohjeen mukaan palvelutasopäätös laaditaan vuosittain yhteneväisesti yhteistoiminta-alueittain (YTA) sisältäen alueella yhtenevät tavoitteet potilaiden tavoittamisaikojen osalta. Ensihoitopalvelun palvelutasopäätöksen sisältö on määriteltävä STM:n ohjeessa.

Ensihoitopalvelun palvelutasopäätös sisältää mm. kuvauksen ensihoitopalvelun palvelurakenteesta, lakisääteisistä viranhaltijoista, ensihoitopalvelussa työskentelevien pätevyysvaatimuksista, potilaan tavoittamisaikatavoitteista riskialueittain sekä muista oleellisista seikoista ensihoitopalvelun velvoitteiden ja toimintamalliratkaisujen osalta.

Vuoden 2024 palvelutasopäätös noudattaa palvelurakenteeltaan vuoden 2023 rakennetta. Vuonna 2024 ensihoitopalvelu tuotetaan monituottajamallilla. Muutokset vuoden 2023 toimintaan liittyvät lähinnä yksittäisen ensihoitoyksikön asemapaikan muutokseen sekä vaativan tilanneyksikön (VATI) määrittelyyn.

Vuoden 2024 ensihoidon palvelutasopäätös on käsitelty ja hyväksytty LS-YTA Ensihoitokeskuksen ohjausryhmässä 31.10.2023 sekä Sote-johtoryhmässä 11.3.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen mukaisen ensihoitopalvelun palvelutasopäätöksen vuodelle 2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Vastuualuejohtaja Katriina Peltomaa, vastuuyksikön päällikkö Ville Väreä, toimialuejohtaja Pia Lahtinen, johdon assistentti Maritta Visuri

§ 129**2M-IT Oy osakassopimus**

SATAHADno-2024-2971

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

1 Omistajastrategia hyväksytty 5.4.2024

2 Päivitetty osakassopimus

3 Voimassa oleva osakassopimus muutosmerkinnöin (salassa pidettävä)

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

2M-IT Oy tuottaa sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen ICT-palveluja ja muita siihen liittyviä palveluja, toiminnan kehittämistä tukevien asiantuntijapalvelujen hankkimista ja tuottamista sekä palveluratkaisujen toimittamista julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimijoille.

Yhtiö toimii osakkaina olevien julkisyhteisöjen julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 15 §:n mukaisena hankintayksiköiden sidosyksikkönä suhteessa omistajiinsa.

2M-IT Oy:llä on yhteensä 22 omistajaa. Vuonna 2023 yhtiön liikevaihto oli noin 176 miljoonaa euroa ja yhtiön budjetoitu liikevaihto vuodelle 2024 on 185 miljoonaa euroa. Yhtiössä on tilikauden 2023 päättyessä ollut 853 työntekijää.

Osakaskokouksessa 24.3.2023 on päätetty, että yhtiön osakassopimusta (päivitetty vuonna 2019) ja omistajastrategiaa (vuodelta 2018) tulee päivittää. Päivittämistarve on johtunut siitä, että hyvinvointialueuudistuksen myötä yhtiön omistajapohja on muuttunut ja yhtiön toimiala on laajentunut kattamaan myös pelastustoimen ICT-palvelut. Yhtiön osakkeenomistajat ovat hyvinvointialueita ja niiden omistamia yhtiöitä. Lisäksi on havaittu tarve selkeyttää nimitystoimikunnan ja hallituksen jäsenten valintaa koskevat ehtoja.

Osakkaat ovat neuvotelleet osakassopimusmuutoksista sekä työstäneet omistajastrategiaa osakaskokouksissa 22.1.2024, 11.3.2024 ja 5.4.2024.

Liitteenä 1 oleva omistajastrategia on hyväksytty osakaskokouksessa 5.4.2024. Omistajastrategiassa omistajat ilmaisevat omistajien yhdessä yhtiölle asettamat keskeiset strategiset tavoitteet, liiketoimintalinjaukset sekä tavoiteltavan omistusrakenteen. Omistajastrategia ohjaa yhtiön hallituksen ja johdon toimintaa ja sen tarkoitus on toteuttaa yhtiön toiminnassa omistajien tahtoa. Omistajastrategian hyväksyminen on olennainen osa omistajaohjausta. Omistajastrategia luo pohjan yhtiön omalle yritysstrategialle. Osakassopimusmuutoksista neuvoteltaessa on samalla huomioitu myös uuden valmistelussa olleen omistajastrategian sisältö.

Liitteenä 2 on alkuvuoden 2024 aikana valmisteltu päivitetty osakassopimus, jonka osakaskokous on 5.4.2024 päättänyt lähettää osakkaille hyväksyttäväksi. Liitteenä 3 on versio, jossa on näkyvissä muutokset suhteessa tällä hetkellä voimassaolevaan osakassopimukseen.

Päivitetystä osakassopimuksessa sopimuksen rakenne on jätetty ennalleen. Keskeisimpinä muutoksina osakassopimukseen on tehty seuraavat muutokset:

- tarkennettu osakassopimuksen taustaa ja tarkoitusta (kohta 2.3) sekä yhtiön toimintaa (kohdat 6.1 ja 6.2)
- selkeytetty nimitystoimikunnan ja hallituksen jäsenten nimeämistä sekä poistettu nimitystoimikunnan jäsenten valintaa koskevista ehdoista jako enemmistö- ja vähemmistöosakkaisiin (luku 8)
- muutettu sopimus julkiseksi asiakirjaksi (luku 14)
- poistettu immateriaalioikeuksia koskevat ehdot (luku 15)
- tarkennettu osakkeiden luovutuksia koskevia ehtoja (kohta 13.6).

Yhtiöjärjestykseen ei ehdoteta tehtävän muutoksia.

Tavoitteena on, että päivitettyyn osakassopimukseen saadaan kaikkien osapuolten allekirjoitukset 15.5.2024 mennessä ja että hallitusjäsenet valitaan uuden osakassopimuksen mukaisen nimeämisprosessin mukaisesti kevään 2024 yhtiökokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä 2 olevan 2M-IT Oy:n päivitetyn osakassopimuksen
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen Satakunnan hyvinvointialueen osalta
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

2M-IT Oy

§ 130**Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätös:

§ 12 Työnantajan edustajat yhteistoimintamenettelyssä, 05.04.2024

§ 13 Tietojohdamisen jatkokehittämissuunnitelman ohjausryhmän asettaminen, 09.04.2024

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että se ei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 131

Muut asiat

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

§ 132**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Turun hallinto-oikeuden päätös H613/2024, Satakunnan hyvinvointialueen palveluverkkoa koskeva päätöksenteko
Verkojulkisuus rajoitettu,
- 2 Hallinto-oikeuden päätös H679/2024, virkasuhteeseen ottaminen
Verkojulkisuus rajoitettu,

Tiedoksi merkittävässä asioissa:

1. Turun hallinto-oikeuden päätös H613/2024, Satakunnan hyvinvointialueen palveluverkkoa koskeva päätöksenteko
2. Turun hallinto-oikeuden antama päätös H679/2024, virkasuhteeseen ottaminen

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintovalitus

§125, §126, §127

Hallintovalitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valvontakäynnistä mahdollisesti perittävään maksuun haetaan kuitenkin edellisestä poiketen muutosta oikaisuvaatimusmenettelyllä, jota koskevat ohjeet ovat laskun yhteydessä.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Käytettäessä todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle

Postiosoite: PL 32, 20101 Turku

Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4

Sähköpostiosoite: turku.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42414

Puhelinnumero: 029 56 42400

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Tuomioistuinmaksulaki: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Satakunnan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Sairaalantie 3, 28500 Pori

Sähköpostiosoite: kirjaamo@sata.fi

Puhelinnumero: 044 707 7781

Muutoksenhakukielto

§111, §112, §113, §114, §115, §120, §121, §122, §123, §124, §130, §131, §132

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Oikaisuvaatimus

§116, §117, §118, §119, §128, §129

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Satakunnan hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava aluehallitukselle osoitettuna hyvinvointialueen kirjaamoon, osoite Sairaalantie 3, 28500 Pori tai sähköisesti kirjaamo@sata.fi, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mainittua päivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kuitatessaan sen saaduksi tai postitse seitsemäntenä (7) päivänä päätöksen postituksesta. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksesta tulee ilmetä oikaistavaksi vaadittu päätös sekä muutosvaatimukset perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.